

ASSEMBLEE GENERALE EXTRAORDINAIRE 15 MARS 2022 Procès-Verbal n° 8

Clubs représentés: Bowlmaster, Delva, les Alliés, Yaka, I.L.B., Liège Guillemins, Sambreville, The flint, Namur, Amboc, Themis, Phoenix, Team bowl S, Lions Team

Absents: les Bassins, Paraskebowl, Le Clovis

Début: 19h45

Cette réunion est organisée pour présenter la proposition « Réforme » de Bowling Vlaanderen aux représentants des clubs de la FFB.

1. Proposition de réforme de l'interteams

Jean-Christophe présente les grandes lignes de la proposition de réforme de l'interteam:

- Séparation
 - reste au national DH plus 1 division 1 FR et 1 division 1 VL
 - Reste des divisions séparées
- Jouer 4 parties en équipes de 4
- Jouer un autre jour que le vendredi et faire des divisions complètes qui joueraient le samedi matin
- Budget – Prix de la cotisation membre, prix de l'interteam

Nous laissons la parole aux participants.

Pour la proposition de séparation la tendance est très négative.

- pour les clubs de la FFB les déplacements seraient catastrophiques

La discussion s'oriente malgré tout sur une réforme de l'interteam, la tendance serait de mettre l'action sur une séparation plus entre sportif et récréatif.

Plusieurs idées sont données

- faire un genre de super ligue qui se jouerait sur plusieurs dimanches et sur des conditions sport.
 - °) problème perte de la DH, trouvez les centres pour un jouer un dimanche, ...
 - °) quel titre donner au vainqueur de cette super league ?, ...
- Relancer l'idée de 4 division 1 avec un « play-off » pour élire le champion de Belgique interteams
- Être plus stricte avec les clubs qui décideraient de ne pas monter

Pour la proposition de jouer en équipe de 4 – 4 parties, la tendance serait positive

- une des raisons est le déplacement en voiture (1 seule voiture)
- le calcul des points serait un tout petit peu plus favorable à l'équipe (on gagnerait 1 point pour les individuels et 4 point pour l'équipe). L'aspect « Sport en Equipe » serait de nouveau plus favorisé.

Attention, pour certaines personnes jouer 4 parties est plus compliqué

Pour la proposition de jouer un autre jour que le vendredi, la tendance est plutôt mitigée.

Pour les petits clubs qui n'ont qu'une équipe qui joue le vendredi jouer le samedi matin ou le dimanche matin serait intéressant pour le centre qui aurait le vendredi soir pour l'OPEN. Cela le serait moins pour les club avec beaucoup d'équipe.

- Problème pour les centres au niveau des personnes pour la partie HORECA, travailler le vendredi soir jusque ... et recommencer le samedi matin (idem pour le samedi soir et le dimanche matin) n'est pas possible dans le code du travail et nous voyons mal un centre engager une personne supplémentaire pour ces cas de figures.
- Quid des championnats de Belgique qui se dérouleraient dans le centre
- Comment gérer les montées et/ou les descentes de division (Montant Division Samedi vers une division vendredi, ...)

Une réflexion plus profonde doit être réalisée en collaboration avec les joueurs(euses), les clubs et les centres.

Un formulaire avec plusieurs questions a été donnée aux participants présents. Nous avons repris ces formulaires et établis un premier survol pour voir vers où nous allons.

Voici la tendance avec le premier dépouillement des réponses aux questions :

Question 1: Intéressés de jouer l'inter club le vendredi ?

La tendance est presque OUI à l'unanimité

Question 2: Intéressés de jouer l'inter club le samedi ?

La tendance est NON à 60% - voir débat sur la question plus haut.

Question 3: Intéressés de jouer l'inter club en équipe de 5 ?

La tendance est presque OUI à l'unanimité

Question 4: Intéressés de jouer l'inter club en équipe de 4 ?

La tendance est presque OUI à l'unanimité

Pour la question 3 & 4, le choix n'est pas un problème.

Question 5: Si on change et on joue l'inter club le samedi

Pensez-vous avoir plus d'équipes ?

La tendance est NON à l'unanimité

Question 6 Si on change et on joue l'inter club en équipe de 4

Pensez-vous avoir plus d'équipes ?

La tendance est NON à 60%.

Ce PV et ce premier tour de table sera envoyé aux clubs afin qu'ils informent leur joueurs et leur centre et nous reviennent avec des réponses qui couvrent l'ensemble des membres de la FFB

2. Proposition de réforme des championnats de Belgique

En fonction du championnat opté pour 1 série, 2 séries ou 3 séries avec une finale pour certains championnats.

Faire des séries de 6, 5 ou 4 parties.

Pour certains championnats, jouer en BAKER

Nous laissons la parole aux participants, mais pas beaucoup de réactions pour ce point car on dévie sur une discussion concernant l'augmentation du nombre de membres.

Véronique expose l'idée de rendre les ligues qui se jouent dans les bowling officielles. Un projet est en cours et elle soulève le point de la demande d'aide car seule en plus de la gestion de son centre, de jouer et participer aux projets de la FFB est particulièrement difficile.

Ce qui est le cas de la majorité des administrateurs qui sont toujours en activité professionnelle.

3. Appel à l'aide pour la formation de groupe de travail

Pour enchaîner sur l'appel à l'aide de Véronique, on explique que des personnes peuvent nous prêter main forte dans différents groupe de travail sans pour cela être administrateur.

Actuellement, nous avons un projet pour la gestion des championnats de Belgique. Cela va de la communication, à la gestion d'un championnat (responsable, arbitres, tableaux de résultats, ...).

Il y a également le projet pour officialiser les ligues.

De l'aide est également requise pour la gestion du nouveau site de la FFB – ajouter des infos, des articles sur la vie de notre sport, les résultats, ...

4. Appel à candidature

Le dernier point est l'appel à candidature pour être administrateur.

On explique la procédure, lorsque l'on aura défini la date de la prochaine AG, on enverra au clubs la convocation avec l'ordre du jour et l'appel à candidature. Les informations pour une candidature se trouveront sur le document.

Véronique explique qu'il faudra l'envoyer par mail au secrétariat de la FFB.

Une lettre de candidature nous a déjà été fournie en main propre.

Nous l'avons acceptée.

Une question nous est posée pour savoir si la candidature est pour un poste bien précis.

Non, au sein de la FFB nous ne travaillons pas de cette manière, les candidatures se font pour être administrateur. Après l'AG, un CA est organisé entre les administrateurs et lors de cette réunion nous répartissons les rôles

Après ce CA, nous publions la structure du nouveau CA.

Pour 2024, l'ADEPS nous impose d'avoir 33% de femmes au sein de notre CA, dans notre cas cela équivaut à 3 sur les 7 administrateurs.
Si nous n'y arrivons pas, nous risquons de perdre nos subsides.

Une restriction que nous allons étudier pour la modifier, c'est le fait qu'au sein des administrateurs n'est autorisé que 2 représentants par club.

Il n'y a plus d'interventions, nous clôturons cette réunion à 21h45'.

PS: A l'avenir, ce genre de réunions où le CA de la FFB donne la parole aux représentants des clubs devrait se refaire 1 à 2 fois par an.
C'est très enrichissant de pouvoir présenter certaines choses et d'avoir les remarques de la base. Car même si nous communiquons beaucoup au sein de nos clubs respectifs nous avons moins de contacts avec les clubs qui n'ont pas de représentants au sein du CA.

FFB